

แผนปฏิบัติการ

ประจำปี 2561

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด



สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด

Singburi Teacher Saving & Credit Cooperative

<http://www.singtscc.org>

คำนำ

ในการกำหนดแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2561 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นการกำหนดโดยคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 58 เสนอไว้เป็นกรอบการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ฉบับใหม่ ปี 2560 – 2562 ซึ่งเป็นปีแรกของแผนยุทธศาสตร์ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 59 จึงกำหนด กลยุทธ์ในการดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง 4 ข้อที่กำหนดในแผนกลยุทธ์ พร้อมเป้าหมาย และกำหนดโครงการหลัก พร้อมมาตรการในการดำเนินการตามโครงการ เป้าหมาย ประเมินการค่าใช้จ่ายในแต่ละ โครงการไว้ เพื่อใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานต่อไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ร่วมแรงร่วมใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2561 เล่มนี้จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เพื่อคณะกรรมการดำเนินการจะได้ใช้เป็นคู่มือในการบริหารจัดการตามแผน / โครงการอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และจะเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ต่อไป

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1
1.วิสัยทัศน์	1
2.พันธกิจ	1
3. เป้าประสงค์	1
4.กลยุทธ์	1
ส่วนที่ 2 กรอบการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2560-2562	3
1. กรอบการดำเนินงานในการบริหารจัดการ	3
2. กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์	4
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการประจำปี 2561	5
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ	
โครงการสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงาน	5
โครงการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ	9
โครงการเพิ่มพูนความรู้บุคลากรสหกรณ์	12
โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	14
โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	17
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิก	
โครงการจัดสวัสดิการให้สมาชิก	19
โครงการปรับโครงสร้างหนี้	23
กลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการทรัพย์สิน	
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน	26
โครงการป้องกันความเสี่ยงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	29
กลยุทธ์ที่ 4 ความร่วมมือกับสังคม	
โครงการเสริมสร้างกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียน ชุมชน และสังคม	34
โครงการให้ความร่วมมือกับชุมชนและสังคมในการจัดกิจกรรมต่างๆ	37
ส่วนที่ 4 แผนการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล	40

แผนปฏิบัติการประจำปี 2561

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ได้จดทะเบียนก่อตั้งตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2471 โดยคณะครูและข้าราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดสิงห์บุรี นำโดยนายสำแดง อติเวทิน ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรีในสมัยนั้น เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2502 เริ่มดำเนินการธุรกิจ เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2503 เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิตสำหรับคนมีเงินเดือนในนาม “สหกรณ์ครูสิงห์บุรี จำกัด สิ้นใช้” หมายเลขทะเบียน 34/10933 ต่อมาในปี 2512 ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด” ประเภทสหกรณ์การชนกิจ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2512

ในการบริหารกิจการที่ผ่านมา ได้จัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ระยะปานกลางมาแล้ว คือ แผนกลยุทธ์ ปี 2557-2559 เป็นการสิ้นสุดแผนกลยุทธ์ในปี 2559 สหกรณ์จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ 2560-2562 เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

1. วิสัยทัศน์

“สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นองค์กรระดับมาตรฐานดีเด่น บริการตามหลักธรรมาภิบาล บริการเป็นเลิศ เสริมคุณภาพชีวิตสมาชิกให้ดีขึ้น”

2. พันธกิจ กำหนดพันธกิจหลัก 4 ประการ ดังนี้

2.1 จัดระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

2.2 พัฒนาและส่งเสริมสมาชิกให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสหกรณ์

2.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่าต่อการลงทุน

2.4 ร่วมมือกับชุมชน สังคมในการพัฒนาระบบสหกรณ์

3. เป้าประสงค์

3.1 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นสหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ

3.2 การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ทุกเวลา

3.3 สมาชิกและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด

3.4 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด มีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ปีละไม่ต่ำกว่า 300 ล้านบาท

4. กลยุทธ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด กำหนดกลยุทธ์ไว้ 4 กลยุทธ์ แต่ละกลยุทธ์ได้กำหนดเป้าหมายการปฏิบัติไว้ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมาย ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าหมาย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิก

เป้าหมาย 1. ปี พ.ศ. 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ปลอดภัยจากลูกหนี้อื่นๆ

2. สมาชิกมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของสหกรณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการทรัพย์สิน

เป้าหมาย 1. ทรัพย์สินของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด มีเพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 300 ล้านบาท ทรัพย์สินอื่นๆ มีสภาพสมบูรณ์ครบถ้วน มีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่าแก่การลงทุน

2. มีระบบการป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นกับทรัพย์สินของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด

กลยุทธ์ที่ 4 ความร่วมมือกับสังคม

เป้าหมาย มีผลการดำเนินการในชุมชน หรือสังคมที่เป็นความร่วมมือของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด อย่างน้อย 3 แห่ง เช่น การส่งเสริมให้โรงเรียนหรือชุมชนใช้หลักการสหกรณ์ในการออมทรัพย์ ส่งเสริมการออม และมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

ส่วนที่ 2

กรอบการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2560-2562

ในการทำแผนสู่การปฏิบัติ และเพื่อให้แผนสมบูรณ์สู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ได้นำแนวคิดการมองอย่างรอบด้านมาปรับใช้ 5 มุมมอง คือ

1. มุมมองด้านองค์กร = การเรียนรู้
2. มุมมองด้านกระบวนการ = ประสิทธิภาพ
3. มุมมองด้านลูกค้า = การใช้บริการ
4. มุมมองด้านการเงิน = ประสิทธิภาพ
5. มุมมองด้านสังคม = ขบวนการ

โดยกำหนดความสำคัญแต่ละมุมมองให้สอดคล้องกับนโยบายสำคัญ เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

1. การบริหารจัดการ
 - งานบริหารทั่วไป
 - งานบริหารงบกลาง
2. ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
 - 2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ
 - 2.2 พัฒนาและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิก
 - 2.3 บริหารจัดการทรัพย์สิน
 - 2.4 ความร่วมมือกับสังคม

1. กรอบการดำเนินงานในการบริหารจัดการ

ลำดับที่	กรอบการดำเนินงาน
1.	งานบริหารทั่วไป : เงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มพิเศษ เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนผู้ตรวจ สอบกิจการ ค่าตอบแทนที่ปรึกษา ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนอนุกรรมการ หรืออื่นๆ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา วันหยุดพิเศษ ค่าตอบแทนอื่นๆ ที่พึงมี ค่าสอบบัญชี ค่าตอบแทน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ค่ารับรอง ค่าบริการ ค่าเช่า ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะใน การประชุมสัมมนากรรมการ ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่ ค่าเบี้ยเลี้ยง อนุกรรมการ และคณะทำงานอื่นๆ
2.	งานบริหารงบกลาง : ค่าวัสดุ เครื่องเขียนแบบพิมพ์ ของใช้สำนักงาน น้ำมันเชื้อเพลิง หนังสือพิมพ์ ของที่ระลึก ของขวัญ ของชำร่วย ค่าสาธารณูปโภค ค่า น้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่ ค่าธรรมเนียมเช็ค / โอนเงิน ค่าขนย้ายเงินสด ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าใช้จ่ายในการสรรหาเจ้าหน้าที่ / ลูกจ้างสหกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

2. กรอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม
1. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	1. สหกรณ์มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน 2. โครงการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ 3. โครงการเพิ่มพูนความรู้บุคลากรสหกรณ์ 4. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน 5. โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิก	1. ปี 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ปลอดภัยจากลูกหนี้อื่น 2. สมาชิกมีความพึงพอใจการดำเนินงานของสหกรณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	1. โครงการจัดสวัสดิการให้สมาชิก 2. โครงการปรับโครงสร้างหนี้
3. บริหารจัดการทรัพย์สิน	1. ทรัพย์สินของสหกรณ์มีเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 300 ล้านบาท 2. มีทรัพย์สินมีสภาพสมบูรณ์ครบถ้วน นำไปใช้ประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่าการลงทุน 3. มีระบบป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นกับทรัพย์สินของสหกรณ์	1. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน 2. โครงการป้องกันความเสี่ยงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
4. ความร่วมมือกับสังคม	1. เพื่อสนับสนุนหรือส่งเสริมให้ชุมชน โรงเรียน และหรือสังคมนำหลักการสหกรณ์ไปปฏิบัติ	1. โครงการเสริมสร้างกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียน ชุมชน และสังคม 2. โครงการให้ความร่วมมือกับชุมชนและสังคมในการจัดกิจกรรมต่างๆ

ส่วนที่ 3

การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2561

ซึ่งมีรายละเอียดกิจกรรมแต่ละโครงการดังต่อไปนี้

โครงการ สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงาน

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

สนองกลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ลักษณะโครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันทนา ยาคี

นายณฤพนธ์ พิทักษ์

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรีจำกัด

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

การสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการหนึ่งในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ปัจจุบันใช้การประเมินผลเพื่อเป็นเกณฑ์ตัดสินใจด้านต่างๆ โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคล และการบริหารองค์กร เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคนจึงควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนา และเกิดความคุ้มค่าในการลงทุน ในขณะเดียวกันก็ดำเนินการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้รับการประเมินตามความเหมาะสม และบริหารจัดการความเสี่ยงควบคู่ไปด้วย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดมาตรฐานบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ตามบทบาทหน้าที่
- 2.2 เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนด
- 2.3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

3. เป้าหมาย

- 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - 3.1.1 มีมาตรฐานเป็นเกณฑ์การประเมินของกลุ่มบุคลากรอย่างน้อย 1 กลุ่มบุคลากร
 - 3.1.2 มีการประเมินกลุ่มบุคคล/รายบุคคล/องค์กร อย่างน้อย 1 ครั้ง
 - 3.1.3 มีการวิเคราะห์ผลการประเมินเป็นเอกสารหลักฐานและนำผลมาใช้ในการบริหารงาน
 - 3.1.4 มีการนำผลการประเมินมาเสริมสร้างขวัญกำลังใจตามที่กลุ่มบุคคลต้องการ อย่างน้อย 1 อย่าง

3.1.5 มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางการดำเนินการอย่างน้อย 1 ด้าน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มีผลการประเมินมาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระดับดีเลิศทุกรายการ

3.2.2 บุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ

3.2.3 มีผู้มาเยี่ยมชม และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 2 คณะ

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะผู้ดำเนินการ ในการกำหนด การกำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และสร้างแบบติดตาม และแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	มกราคม 2561	
2	กำกับ และติดตาม บทบาทหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่และบุคลากรสหกรณ์	ตลอดปีการเงิน	
3	ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	พฤศจิกายน 2561	
4	รายงานผลโครงการ	พฤศจิกายน 2561	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
1	ประชุมคณะผู้ดำเนินการ		
2	กำกับ และติดตาม บทบาท หน้าที่ของเจ้าหน้าที่		
3	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่		
ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
4	เบิกจ่ายเงินต่างๆที่บุคลากรพึง ได้รับตามระเบียบที่กฎหมาย กำหนด	หมวดค่าใช้จ่ายเงินสดจ่าย - เงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่ง	4,860,000.00

		- เบี้ยประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการและคณะกรรมการ อื่นๆ	450,000.00
		- เบี้ยเลี้ยง พาหนะ และค่าเช่าที่ พัก	350,000.00
		หมวดค่าใช้จ่ายประมาณการ	
		- เงินบำเหน็จเจ้าหน้าที่และเงิน ชดเชย	1,000,000.00
		หมวดค่าใช้จ่ายอื่นๆ	
		-เงินสมทบกองทุน	150,000.00
		ประกันสังคมและกองทุน ทดแทน	
		-ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบ กิจการ	186,000.00
		-ค่าตอบแทนอนุกรรมการ	162,000.00
		-ค่าตอบแทนที่ปรึกษา	200,000.00
		คณะกรรมการดำเนินการ	
		-ค่าธรรมเนียมผู้ตรวจสอบ บัญชีเอกชน	80,000.00
		-ค่าล่วงเวลา	60,000.00
		-ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	35,000.00
		-ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียน บุตร	200,000.00
		-ค่าใช้จ่ายวันประชุมใหญ่(เบี้ย ประชุมสมาชิกที่มาประชุม)	5,200,000.00
ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
		หมวดค่าใช้จ่ายเงินสดจ่าย	
		-ค่ารับรอง	100,000.00
5	จัดซื้อ จัดจ้างเพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการภายใน สำนักงาน	หมวดค่าใช้จ่ายประมาณการ	
		-ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ (ใบเสร็จรับเงิน)	150,000.00

	หมวดค่าใช้จ่ายอื่นๆ	
	-ค่าของใช้สำนักงาน	100,000.00
	-ค่าของที่ระลึก	30,000.00
	-ค่าไปรษณีย์	50,000.00
	-ค่าวัสดุถ่ายเอกสาร	40,000.00
	-ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่า อากรแสตมป์	20,000.00
	-ค่านั่งสือพิมพ์และสิ่งตีพิมพ์ อื่นๆ	20,000.00
	-ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	50,000.00

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก	สังเกต สัมภาษณ์	แบบกำกับ ติดตาม แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

7.2 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัดเป็นสหกรณ์ชั้นนำที่มีมาตรฐานในทุกด้านเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

โครงการ ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

ผู้รับผิดชอบ นางรุจี ชื่นชม

นายโกศล พิพัฒน์

คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

สนองกลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นองค์กรการเงินภาคประชาชน ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสังคมของบรรดาสมาชิก ด้วยวิธีการช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ปัจจุบันสหกรณ์ได้ดำเนินธุรกิจสินเชื่อ และธุรกิจเงินรับฝาก

ในการดำเนินกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด จะต้องอยู่ภายใต้ระเบียบและข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด แต่เนื่องด้วยมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ และเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง จึงส่งผลให้ระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปอย่างถูกต้องจึงต้องมีการแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและอยู่ภายใต้การควบคุมภายในที่ดี ซึ่งการควบคุมภายในเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงต้องมีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ให้ทันต่อสถานะเศรษฐกิจ และเทคโนโลยีที่มีเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อปรับปรุงพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องเหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสภาพปัจจุบัน

2.2 เพื่อการปฏิบัติงานอยู่ภายใต้การควบคุมภายในที่ดี

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 มีการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการให้เงินกู้แก่สมาชิกสหกรณ์

3.1.2 มีการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการรับจ่าย และเก็บรักษาเงิน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ไม่มีภาระหนี้สินมากเกินไปเกินความสามารถในการชำระหนี้ได้

3.2.2 ระเบียบจะเป็นตัวควบคุมการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์บรรลุ

วัตถุประสงค์ตามแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้

4. กิจกรรมและกิจกรรมดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการแก้ไขระเบียบว่าด้วยการให้เงินกู้แก่สมาชิกสหกรณ์ และระเบียบว่าด้วยการรับจ่าย และเก็บรักษาเงิน	ธ.ค.60-มี.ค.61	
2	คณะกรรมการแก้ไขระเบียบ ประชุมหารือเพื่อแก้ไขระเบียบว่าด้วยการให้เงินกู้แก่สมาชิกสหกรณ์ และระเบียบว่าด้วยการรับจ่าย และเก็บรักษาเงิน	ม.ค.-ต.ค.61	
3	คณะกรรมการแก้ไขระเบียบนำร่างระเบียบที่แก้ไขเข้าเสนอที่คณะกรรมการดำเนินการ	ม.ค.-ต.ค.61	
4	ส่งระเบียบให้นายทะเบียนสหกรณ์	ม.ค.-พ.ย.61	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	คณะกรรมการดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการใน การแก้ไขระเบียบว่าด้วยการ ให้เงินกู้แก่สมาชิกสหกรณ์ และระเบียบว่าด้วยการรับจ่าย และเก็บรักษาเงิน	5,000.00			5,000.00		
2	คณะกรรมการแก้ไข ระเบียบได้นัดประชุมหารือ เพื่อแก้ไขระเบียบว่าด้วยการ ให้เงินกู้แก่สมาชิกสหกรณ์ และระเบียบว่าด้วยการรับจ่าย และเก็บรักษาเงิน	5,000.00			5,000.00		
3	คณะกรรมการแก้ไข ระเบียบนำร่างระเบียบที่แก้ไข เข้าเสนอที่คณะกรรมการ ดำเนินการ (15คน* 500)	7,500.00			7,500.00		
รวม		16,500.00			16,500.00		

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- มีระเบียบว่าด้วยการให้เงินกู้แก่ สมาชิกสหกรณ์	- ใช้วิธีการสังเกต	-
- มีระเบียบว่าด้วยการรับจ่าย และ เก็บรักษาเงิน	- ใช้วิธีการสังเกต	-

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ปัญหาการชำระหนี้ของสมาชิกสหกรณ์ลดลง

7.2 มีการเปรียบเทียบว่าด้วยการรับจ่าย และการเก็บรักษาเงินให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง

โครงการ เพิ่มพูนความรู้บุคลากรสหกรณ์

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศิริวดี ลาวัลย์

นางสาวกัญญา เดชนิจิตวัต

นายสิริพงษ์ ศรีนาค

คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

สนองกลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสภาพทางเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย จำเป็นที่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ต้องมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานของสหกรณ์ที่ทันสมัย เหตุการณ์ เพื่อส่งผลต่อผลการปฏิบัติงาน และส่งผลให้สหกรณ์เป็นสหกรณ์ที่ทันสมัย จึงจำเป็นที่เจ้าหน้าที่คณะกรรมการดำเนินงาน ผู้ตรวจสอบกิจการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์ ควรได้รับการพัฒนาให้ทันต่อยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง และที่สำคัญสมาชิกของสหกรณ์ควรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสหกรณ์ในทุกๆ ด้าน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่สหกรณ์ คณะกรรมการ และผู้ตรวจสอบกิจการให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทุกๆด้านของสหกรณ์ และพัฒนาเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการสู่การเป็นนักบริหารและนักปฏิบัติมืออาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 ส่งตัวแทนคณะกรรมการดำเนินงาน ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมเพื่อรับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

3.3 คณะกรรมการดำเนินงาน ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีคุณภาพ

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนาที่หน่วยงานภายนอกจัด	ธันวาคม 2560 – พฤศจิกายน 2561	
2	จัดโครงการศึกษาดูงานสหกรณ์ที่มีผลงานดีเด่น โดยส่งกรรมการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ	พ.ค.61	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
	1.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนาที่หน่วยงานภายนอกจัดและศึกษาดูงานสหกรณ์ที่มีผลงานดีเด่น โดยส่งกรรมการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ	-ค่าใช้จ่ายศึกษาดูงานและสัมมนา	120,000.00

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมของโครงการ	แบบประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 คณะกรรมการดำเนินงาน ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

7.2 สมาชิกได้รับการอบรมความรู้ความเข้าใจในเรื่องของกฎหมายสหกรณ์

โครงการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

ผู้รับผิดชอบ นางสาวเมริสสา พรหมาศ

นางรสสุคนธ์ ปานสิงห์

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรีจำกัด

สนองกลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

เมื่อก้าวถึงกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของการปฏิบัติงานผ่านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรนั้น “การจัดการความรู้” ถือเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่ง เพราะการจัดการความรู้นั้นเป็นกลยุทธ์ที่เน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายใต้กระบวนการการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในงาน เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสายงานนั้นๆ โดยตรงอย่างเป็นระบบ ซึ่งเครื่องมือในการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเครื่องมือหนึ่งคือ “การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)” เพราะองค์ความรู้จากคู่มือการปฏิบัติงานเป็นองค์ความรู้ที่ยั่งยืนขององค์กรที่บุคลากรในแต่ละสายงานสามารถเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานได้โดยตรง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานในปัจจุบันเป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน
4. เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการทำงาน

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ มีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 เล่ม

เชิงคุณภาพ

1. การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
3. ผู้บริหารสามารถติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ฝ่ายจัดการมีการประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อหารือเรื่องการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดหัวเรื่องในการเขียนและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน	ม.ค.-พ.ย.61	
2	ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เขียนคู่มือการปฏิบัติงาน ส่งมอบงานให้กับผู้จัดการเป็นผู้ตรวจทานคู่มือการปฏิบัติงาน	ม.ค.-พ.ย.61	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
1	ฝ่ายจัดการมีการประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อหารือเรื่องการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดหัวเรื่องในการเขียน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน		
2	ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เขียนคู่มือการปฏิบัติงาน ส่งมอบงานให้กับผู้จัดการเป็นผู้ตรวจทานคู่มือการปฏิบัติงาน	- เงินทุนเพื่อการศึกษาอบรม	30,000.00

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- มีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 เล่ม	- ใช้วิธีการสังเกต	-

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้งานที่มีคุณภาพตามที่กำหนด
2. ผู้ปฏิบัติงานไม่เกิดความสับสน
3. เจ้าหน้าที่สามารถทำงานแทนกันได้
5. สามารถเริ่มปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วเมื่อมีการโยกย้ายตำแหน่งงาน

6. ลดขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน

7. ลดข้อผิดพลาดจากการทำงานที่ไม่เป็นระบบ

โครงการ ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

ผู้รับผิดชอบ นางรุจิ ชื่นชม

นายโกศล พิพัฒน์

คณะกรรมการอำนวยการ

สนองกลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นสถาบันการเงินซึ่งให้บริการโดยตรง แก่สมาชิกสหกรณ์ ซึ่งเป็นข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี และเพื่อให้เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงานของบุคลากรและมีประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สมาชิกสหกรณ์ จึงควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นเกณฑ์ตัดสินใจด้านต่างๆ โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคล และการบริหารองค์กร เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคนในขณะเดียวกันสหกรณ์ก็จะดำเนินการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้รับบริการประเมินตามความเหมาะสม และบริหารจัดการความเสี่ยงควบคู่ไปด้วย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดมาตรฐานบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ตามหน้าที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนด
- 2.3 เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 มีเกณฑ์เป็นมาตรฐานในการประเมินบุคลากรสหกรณ์
- 3.1.2 มีการประเมินบุคลากรสหกรณ์ ผู้ปฏิบัติงานรายบุคคล ปีละ 2 ครั้ง

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานในการดำเนินงาน และสมาชิกพึงพอใจในการรับบริการ

- 3.2.2 บุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	สร้างเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	พฤษภาคม 2561	
2	วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อการพัฒนา	มิ.ย. - ก.ค.61	
3	มอบเกียรติบัตร	ต.ค. - พ.ย.61	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
1	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	-เงินทุนเพื่อการศึกษา อบรม	30,000.00
		-เงินทุนสวัสดิการเพื่อสมาชิก และสังคม	20,000.00

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ มีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดี	สังเกต สอบถามการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7.2 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัดเป็นสหกรณ์ ที่มีมาตรฐานในทุกด้านเป็นที่ยอมรับของ
มวลสมาชิก

โครงการ จัดสวัสดิการให้สมาชิก

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญา เดชนิจิตวัต

นางศิริวดี ลาวัลย์

นางสาวเมริสสา พรหมมาศ

คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

สนองกลยุทธ์ พัฒนาและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิก

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

การจัดสวัสดิการเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งที่สหกรณ์พึงตระหนัก และจัดให้มีแก่บรรดาสมาชิกเกี่ยวกับการช่วยเหลือบรรเทาปัญหา การพัฒนาและส่งเสริมความมั่นคง เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึงตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสมและเป็นธรรมและให้เป็นไปตามมาตรฐานทั้งทางด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย และนันทนาการ โดยการจัดสวัสดิการนั้นเป็นผลประโยชน์แก่สมาชิก และครอบครัวกล่าวคือสมาชิกได้รับความช่วยเหลือเบื้องต้นเมื่อมีความเดือดร้อน จำเป็น หรือเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ

ปัจจุบันสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ได้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อนำไปจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกไว้หลายอย่าง อาทิเช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ การจ่ายเงินสมทบให้สมาชิกที่เกษียณอายุราชการ การมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรสมาชิก เป็นต้น ทั้งนี้ฝ่ายบริหารได้มีการคิดโครงการเพื่อจัดสวัสดิการดี ๆ ให้กับสมาชิกอีกต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสมาชิกและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้น
2. เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและให้สมาชิกมีความเชื่อมั่นต่อสหกรณ์

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. จัดสวัสดิการตอบแทนเมื่อสมาชิกออกจากราชการ โดยให้ปีละ 300 บาท ของการเป็นสมาชิก
2. จัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือเมื่อสมาชิกถึงแก่กรรมโดยกำหนดเกณฑ์อายุการเป็นสมาชิก(ปี)
3. จัดสวัสดิการสำหรับสมาชิกผู้สูงอายุ โดยกำหนดอายุสมาชิกที่ 65 ปีขึ้นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
4. จัดงานรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์

เชิงคุณภาพ

1.สมาชิกมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการของสหกรณ์ฯที่มอบให้

4.กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	<u>จัดสวัสดิการตอบแทนเมื่อสมาชิกออกจากราชการ</u> - โดยกำหนดให้ตามจำนวนปีของการเป็นสมาชิกระดับถึงวันราชการวันสุดท้าย เศษของเดือนถ้าเกิน 6 เดือนขึ้นไป ให้พิเศษเป็น 1 ปี ให้ปีละ 300 บาท ของการเป็นสมาชิก	ธ.ค.60- พ.ย.61	
2	<u>จัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือเมื่อสมาชิกถึงแก่กรรม</u> - โดยกำหนดเกณฑ์เงินสิทธิประโยชน์เงินช่วยเหลือเมื่อสมาชิกถึงแก่กรรม ดังนี้ อายุ 1 ได้รับเงินช่วยเหลือ 15,000บาท อายุ 2 ได้รับเงินช่วยเหลือ 30,000บาท อายุ 3 ได้รับเงินช่วยเหลือ 35,000บาท อายุ 4 ได้รับเงินช่วยเหลือ 40,000บาท อายุ 5 ได้รับเงินช่วยเหลือ 45,000บาท อายุ 6 ได้รับเงินช่วยเหลือ 50,000บาท อายุ 7 ได้รับเงินช่วยเหลือ 55,000บาท อายุ 8 ได้รับเงินช่วยเหลือ 60,000บาท อายุ 9 ได้รับเงินช่วยเหลือ 65,000บาท อายุ 10-19ได้รับเงินช่วยเหลือ 70,000บาท อายุ20-29ได้รับเงินช่วยเหลือ 80,000บาท อายุ30-39 ได้รับเงินช่วยเหลือ 90,000บาท อายุ40 ปีขึ้นไป ได้รับเงินช่วยเหลือ 100,000บาท	ธ.ค.60- พ.ย.61	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3	จัดสวัสดิการสำหรับสมาชิกผู้สูงอายุ โดยกำหนดเกณฑ์เงินสิทธิประโยชน์ให้เป็นสวัสดิการ สำหรับสมาชิกผู้สูงอายุ ดังนี้ อายุ 65 ได้รับเงินสวัสดิการ 1,000 บาท อายุ 70 ได้รับเงินสวัสดิการ 1,500 บาท อายุ 75 ได้รับเงินสวัสดิการ 2,000 บาท อายุ 80 ได้รับเงินสวัสดิการ 3,000 บาท อายุ 85 ได้รับเงินสวัสดิการ 5,000 บาท อายุ 90 ได้รับเงินสวัสดิการ 7,000 บาท อายุ 95 ได้รับเงินสวัสดิการ 10,000 บาท อายุ 100 ได้รับเงินสวัสดิการ 50,000 บาท	ธ.ค.60- พ.ย.61	
4	มอบเงินช่วยเหลือเมื่อสมาชิกประสบภัยพิบัติ	ธ.ค.60- พ.ย.61	
5	มอบเงินทุนการศึกษาของบุตรสมาชิก และทุน สาธารณประโยชน์แก่นักเรียนงานทางการศึกษา	ก.ค.61	
6	จัดงานรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์	เม.ย.61	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
1	จัดสวัสดิการตอบแทนเมื่อสมาชิก ออกจากราชการ จัดกิจกรรมมูทิตาจิต	-สมทบจ่ายสมาชิกที่เกษียณอายุ ราชการ	1,200,000.00
		-ค่าพัฒนาสมาชิก	800,000.00
2	จัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือเมื่อ สมาชิกถึงแก่กรรม	-เงินทุนสะสมเพื่อสวัสดิการ สมาชิกและสังคม	500,000.00
3	จัดสวัสดิการสำหรับสมาชิก ผู้สูงอายุ	-เงินทุนสะสมเพื่อสวัสดิการ สมาชิกและสังคม	250,000.00
ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
4	มอบเงินช่วยเหลือเมื่อสมาชิก ประสบภัยพิบัติ	-ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ	200,000.00
5	มอบเงินทุนการศึกษาของบุตร	-ค่าใช้จ่ายมอบทุนการศึกษา	30,000.00

สมาชิก และทุนหน่วยงาน	-ค่าใช้จ่ายกิจกรรมของหน่วยงาน ทางการศึกษา	200,000.00
	-ทุนการศึกษานูตรสมาชิก	200,000.00
	-สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงาน องค์กร	300,000.00
	-ช่วยกิจกรรมอื่นๆ ตามมติ กรรมการ	100,000.00

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
สมาชิกที่ได้รับสวัสดิการตาม เกณฑ์ความพึงพอใจ อยู่ในร้อยละ 75	แบบประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สมาชิกได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง เหมาะสม
2. สมาชิกมีทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์

โครงการ ปรับ โครงสร้างหนี้

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

สนองกลยุทธ์ พัฒนาและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิก

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอัญชณี พุ่มพวง

นายณฤพนธ์ พิทักษ์

คณะกรรมการเงินกู้

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีการเงิน 2560 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำนวนหนึ่งได้ใช้สิทธิกู้เงินทั้งจาก สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด และสถาบันการเงินอื่น ทำให้ภาระการส่งเงินงวดชำระหนี้ในแต่ละเดือน สูง ประกอบกับเป็นช่วงเวลาเกษียณอายุราชการ ทำให้เงินได้รายเดือนลดน้อยลง ทำให้ไม่สามารถส่งเงินงวดชำระหนี้ได้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด สภาพความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตก็ ถดถอยลงตามสภาพ สมาชิกบางรายได้ร้องขอให้สหกรณ์ลดจำนวนเงินต้นรายเดือนที่จำเป็นต้องชำระตาม สัญญา เพื่อให้สามารถเพียงพอ เหมาะสมกับเงินได้รายเดือน และสภาพความเป็นอยู่ ประกอบกับในปีการเงิน 2560 สหกรณ์ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่จะสนับสนุนให้สมาชิกมีชีวิตที่เป็นสุขตามสภาพที่เหมาะสม จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิกในการชำระหนี้รายเดือน
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสมาชิกให้ดีและมีความสุขขึ้น
- 2.3 เพื่อลดอัตราเสี่ยงจำนวนหนี้สูญและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี

จำกัด ลง

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 มีเกณฑ์ในการพิจารณาสมาชิกเข้าโครงการปรับโครงสร้างหนี้
- 3.1.2 มีรูปแบบและขั้นตอนในการปฏิบัติชัดเจน และถูกต้องตามระเบียบ
- 3.1.3 สมาชิกได้รับการปรับโครงสร้างหนี้ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของจำนวนสมาชิกที่ร้องขอ
- 3.1.4 จำนวนเงินตามบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญลดลงและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีลดลง

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรีจำกัด ไม่มีหนี้สูญ
- 3.2.2 สมาชิกผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80

4. กิจกรรมและกิจกรรมดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ วิเคราะห์สาเหตุ และกำหนดแนวทางการแก้ปัญหา	ธ.ค.60 – มี.ค.61	ตามผู้รับผิดชอบ โครงการ
2	นำแผนดำเนินการเสนอคณะกรรมการดำเนินการ พิจารณาโดยกำหนดวิธีการดำเนินการ ,เกณฑ์และแบบฟอร์มที่ใช้ , รายละเอียดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นชอบ	มี.ค.61 – พ.ย.61	
3	ประเมินผล	ต.ค.61 – พ.ย.61	
4	กำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติ	ต.ค.61 - พ.ย.61	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
	1.1ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ วิเคราะห์สาเหตุ และกำหนดแนวทางการ แก้ปัญหา		
	1.2 นำแผนดำเนินการเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ พิจารณาโดยกำหนดวิธีการ ดำเนินการ ,เกณฑ์และ แบบฟอร์มที่ใช้ ,รายละเอียด อื่น ๆ ที่คณะกรรมการ ดำเนินการเห็นชอบ		
	1.3 ดำเนินการจัดทำกิจกรรม	-เงินทุนเพื่อการศึกษาอบรม	10,000.00
	1.4 รายงานผลการ ดำเนินงาน		
	1.5 ประเมินผล โครงการ		

6.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- สมาชิกที่ประสบปัญหาในการชำระ หนี้มีความประสงค์เข้ารับการปรับ โครงสร้างหนี้ เพิ่มจำนวน	- จำนวนสมาชิกที่มีความประสงค์ เข้าร่วมโครงการมาติดต่อขอเข้า ร่วมโครงการที่สหกรณ์	- ใบลงทะเบียน
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีลดลง	- ใ้ช้ยอดบัญชีค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินคดีที่ผู้สอบบัญชีรับรอง นำมาประเมินผล โครงการ	- งบการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรอง
- จำนวนยอดเงินในบัญชีหนี้สงสัย จะสูญมีค่าลดลงจากปีก่อน	- ใ้ช้ยอดบัญชีหนี้สงสัยจะสูญที่ ผู้สอบบัญชีรับรองนำมา ประเมินผล โครงการ	- งบการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรอง

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผลการดำเนินงานกิจการของสหกรณ์มีหนี้สูญจำนวนลดลง

7.2 สมาชิกเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด

7.3 สมาชิกสามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขอยู่ในสังคมได้

โครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

สนองกลยุทธ์ บริหารจัดการทรัพย์สิน

ลักษณะโครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางรสสุคนธ์ ปานสิงห์

นายสิริพงษ์ ศรีนาค

คณะกรรมการอำนวยการ

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ผู้บริหารจำเป็นต้องมีแผนเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ ทั้งนี้ จะต้องมีการบริหารเวลา บริหารงาน และบริหารคน เพื่อให้ส่งผลต่อการบริหารจัดการทรัพย์สินของสหกรณ์ ออมทรัพย์ศรีสุรินทร์ จำกัด โดยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร กล่าวคือ การดำเนินงานที่ได้ผลงานตาม วัตถุประสงค์โดยใช้เวลาและเงินน้อย ผู้ปฏิบัติ ๆ ด้วยความจริงใจ มีความสุข การบริหารงานสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีสุรินทร์ จำกัด มีการดำเนินการทั้งในส่วนคณะกรรมการดำเนินการ และการบริหารภายในองค์กรโดย มีเป้าหมายเดียวกัน เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการจัดหา การใช้ การดูแลรักษาทรัพย์สิน การจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของ สหกรณ์ฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่าต่อการลงทุนมากที่สุด
- 2.2 เพื่อจัดทำคู่มือการใช้ การดูรักษาทรัพย์สิน
- 2.3 เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและใช้มาตรฐานเป็นเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพ
- 2.4 เพื่อจัดจ้ดระบบการติดตามประเมินผล และดำเนินการตามระบบ
- 2.5 เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2.6 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 มีแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้ในการบริหารบุคลากร เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการทรัพย์สิน ที่มีประสิทธิภาพต่อไป
- 3.1.2 มีคู่มือปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 งาน
- 3.1.3 มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นเอกสาร อย่างน้อย 1 เรื่อง
- 3.1.4 มีแบบฟอร์มการติดตามและประเมินผล
- 3.1.5 มีการจัดหา และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ได้รับผลตอบแทนจากการบริหารจัดการทรัพย์สินอย่างคุ้มค่าต่อการลงทุน

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาทรัพย์สิน	ธ.ค.60 – พ.ย.61	นางรสสุคนธ์ ปานสิงห์
2	ซ่อมแซมบำรุงรักษา	ธ.ค.60 – พ.ย.61	นายสิริพงษ์ ศรีนาค

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน/รายการ	จำนวนเงิน
1	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาสินทรัพย์ -ครุภัณฑ์และอุปกรณ์ -ปรับปรุงสำนักงานและภูมิทัศน์ -จัดทำเว็บไซต์	หมวดค่าจัดซื้อทรัพย์สิน	400,000.00
		หมวดค่าจัดซื้อทรัพย์สิน	250,000.00
		หมวดค่าใช้จ่ายอื่นๆ	10,000.00
2	กิจกรรมที่ 2 ซ่อมแซม บำรุง รักษา -ค่าบำรุงรักษาซ่อมและพัฒนา โปรแกรม -ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาสินทรัพย์ -ค่าดูแลรักษาภูมิทัศน์ -ค่าซ่อมแซมถนนภายใน สำนักงาน -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	หมวดค่าใช้จ่ายอื่นๆ	200,000.00
			100,000.00
			30,000.00
			100,000.00
			20,000.00

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลการดำเนินกิจการ ร้อยละ 90 ของเป้าหมายที่ได้วางไว้	ตรวจสอบ	งบการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองและสังเกต
มีแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปเล่ม จำนวน 40 เล่ม	ตรวจสอบ	ตรวจสอบคู่มือรูปเล่มแผนปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่และสมาชิกที่ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการสมาชิก	สอบถาม	แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารอย่างแท้จริง ทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการทรัพย์สินของสหกรณ์ฯ

โครงการ ป้องกันความเสี่ยงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

สนองกลยุทธ์ บริหารจัดการทรัพย์สิน

ลักษณะโครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางรุจี ชื่นชม

นางจันทนา ยาดี

นางอัญชลี พุ่มพวง

คณะกรรมการอำนวยการ

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงขององค์กรนั้นมีความสำคัญมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรที่ประกอบธุรกิจด้านการเงิน สหกรณ์ซึ่งทำธุรกิจให้สินเชื่อ และรับฝากเงินแก่สมาชิกย่อมต้องเผชิญกับความเสี่ยงและต้องให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงเช่นเดียวกัน ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด จึงได้จัดทำโครงการป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ โดยจะให้ความสำคัญในด้านสภาพคล่อง ด้านเครดิต (เงินกู้) ด้านปฏิบัติการทางการเงิน ด้านการตลาด และด้านกลยุทธ์ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อขั้นกับองค์กรให้ได้มากที่สุด

2.2 เพื่อลดความเสี่ยงที่มีต่อรายได้ และส่วนทุนของสหกรณ์อันเกิดจากการที่ผู้กู้ผิดนัดชำระหนี้ตามเงื่อนไขหรือข้อตกลงในสัญญา

2.3 เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และป้องกันความเสี่ยงด้านการรับ – จ่ายเงินของสหกรณ์

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 มีการติดตามประเมินผลความเสี่ยงเพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารสภาพคล่องของสหกรณ์ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

3.1.2 มีระบบการตรวจสอบภายนอกและภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานและทำหน้าที่รายงานความเสี่ยง อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรลดลง
- 3.2.2 การกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน สามารถนำมาปฏิบัติได้จริง
- 3.2.3 สมาชิกสามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด หรือเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา
- 3.2.4 มีระบบติดตามและรายงานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	<u>1. จัดทำแผนป้องกัน/ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการทางการเงิน</u> 1.1 กำหนดระเบียบว่าด้วยการรับ – จ่าย และเก็บรักษาเงินสด 1.2 กำหนดระเบียบว่าด้วยการรับฝาก – ถอนเงิน 1.3 จัดทำสรุปรับ – จ่ายทุกสิ้นวัน 1.4 ตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องตรงกันทุกรายการ 1.5 เสนอผู้จัดการ สรุปรายรับ – จ่ายทุกสิ้นวัน 1.6 หาวิธีป้องกันการเก็บเงินรักษาเงิน ช่วงเวลาทำงานเพื่อป้องกันเหตุร้ายอาจเกิดขึ้นได้	ธ.ค.60 -พ.ย.61	
2	<u>2. จัดทำแผนป้องกัน/ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง</u> 2.1 ระดมเงินฝาก 2.2 หาแหล่งเงินกู้จากสถาบันอื่นแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ 2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผล	ธ.ค.60 -พ.ย.61	
ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3	<u>3. จัดทำแผนป้องกัน/ความเสี่ยงด้านเครดิต(เงินกู้)</u> 3.1 ตรวจสอบสิทธิการกู้ให้ถูกต้องชัดเจน พร้อมเอกสารประกอบการกู้ให้ครบถ้วน		

	<p>3.2 คณะกรรมการเงินกู้พิจารณาอนุมัติเงินกู้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>3.3 พิจารณาลูกหนี้ที่ผิดนัดชำระหนี้</p> <p>3.4 ติดตามประเมินผลทุก 3 เดือน</p>		
4	<p>4. <u>จัดทำแผนป้องกัน/ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์</u></p> <p>4.1 แต่งตั้งกรรมการ/เจ้าหน้าที่เพื่อระดมสมองในการจัดทำแผนกลยุทธ์</p> <p>4.2 ศึกษาจุดเด่น จุดด้อยเพื่อนำมาวิเคราะห์ให้พัฒนาการบริหารงานสหกรณ์ให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>4.3 นำแผนกลยุทธ์ไปทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	ธ.ค.60 -พ.ย.61	
5	<p>5. <u>จัดทำแผนป้องกัน/ความเสี่ยงด้านการตลาด</u></p> <p>5.1 แต่งตั้งกรรมการ/เจ้าหน้าที่ไปวิเคราะห์ศึกษาข้อมูลจากสถาบันการเงินอื่น</p> <p>5.2 นำผลการวิเคราะห์เพื่อมากำหนดแนวทางและวิเคราะห์</p> <p>5.3 นำมาปรับใช้กับงานของสหกรณ์ฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สหกรณ์และสมาชิก</p>	ธ.ค.60 -พ.ย.61	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
1	ด้านเครดิต	หมวดดอกเบี้ยจ่าย -ดอกเบี้ยจ่ายเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ -ดอกเบี้ยเงินโอดิธนาการ -ดอกเบี้ยตัวสัญญาใช้เงิน -ดอกเบี้ยเงินกู้จากสหกรณ์อื่น	22,000,000.00 100,000.00 5,000,000.00 500,000.00
2	ด้านสภาพคล่อง	หมวดค่าใช้จ่ายประมาณการ -หนี้สงสัยจะสูญ -ค่าเสื่อมราคา	2,000,000.00 1,200,000.00
3	ด้านปฏิบัติการ	หมวดค่าใช้จ่ายอื่นๆ -ค่าน้ำค่าไฟ -ค่าโทรศัพท์ -ค่าตอบแทนตัวแทนหักเงินส่งสหกรณ์ -ค่ารักษาความปลอดภัย -ค่าใช้จ่ายดำเนินคดี -ค่าเบี้ยประกันภัย	250,000.00 60,000.00 100,000.00 12,000.00 200,000.00 60,000.00

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
-ติดตามประเมินผลความเสี่ยงเพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารสภาพคล่องของสหกรณ์ อย่างน้อย 4 ครั้ง -มีระบบการตรวจสอบภายนอกและภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานและทำหน้าที่รายงานความเสี่ยง อย่างน้อย 4 ครั้ง	ตรวจสอบรายการ	ตรวจสอบว่ากิจกรรมต่าง ๆ ที่สำรวจไปนั้นได้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนหรือกระบวนการที่กำหนดไว้หรือไม่

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
-แผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน สามารถนำมาปฏิบัติได้จริงทุก โครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้		
- ไม่มีการทุจริตในองค์กร		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 มีทุนดำเนินการเพิ่มขึ้นเพื่อการบริการแก่สมาชิก จำนวน 600 ล้านบาท
- 7.2 เพื่อให้ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเป็นตัวปิดช่องว่างจากการดำเนินงานที่เป็นเหตุให้เกิดการทุจริต
- 7.3 ปัญหาหนี้ค้างชำระลดลงร้อยละ 5 จากปีก่อน
- 7.4 แผนกลยุทธ์มีประสิทธิภาพนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสหกรณ์

โครงการ เสริมสร้างกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียน ชุมชน และสังคม

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

สนองกลยุทธ์ ความร่วมมือกับสังคม

ลักษณะของโครงการ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนพอร ปาลวัฒน์วิไชย

นางสาววิตรี จันทร์ภู

คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 - 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันบุคคลทั่วไป และเยาวชนยังมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักการสหกรณ์ไม่ดีเท่าที่ควร ทางสหกรณ์จึงมีโครงการที่จะเผยแพร่หลักการสหกรณ์สู่ชุมชน และโรงเรียน โดยจะมุ่งเน้นจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้คนในชุมชน และโดยเฉพาะกลุ่มครูผู้สอนซึ่งเป็นกลุ่มสมาชิกหลักของสหกรณ์ในการนำหลักการของสหกรณ์ ให้ผู้เรียนได้ศึกษาหาความรู้จากประสบการณ์ตรงในเรื่องสหกรณ์ประเภทต่างๆ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์ร้านค้า โดยมุ่งหวังให้กิจกรรมของสหกรณ์เป็นตัวเชื่อมโยงไปสู่ความสัมพันธ์กับกลุ่มบุคคลในชุมชนต่อไป

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมองเห็นความสำคัญในด้านการประหยัด อดออมของเยาวชน ซึ่งถือเป็นหลักการของสหกรณ์จึงได้จัดทำโครงการเพื่อสนับสนุนให้โรงเรียนนำหลักการสหกรณ์สู่การปฏิบัติระดับเยาวชนขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้สมาชิกและนักเรียนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขบวนการสหกรณ์อย่างแท้จริง
- 1.2 เพื่อสนับสนุนให้ชุมชน โรงเรียน และสังคมนำหลักการสหกรณ์ไปปฏิบัติ

3. เป้าหมาย

3.1 เสิมปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากรในชุมชนและในโรงเรียนได้รับความรู้ความเข้าใจด้านสหกรณ์ จากการเผยแพร่ความรู้ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด อย่างน้อย 3 แห่ง

3.2 เสิมคุณภาพ

- 3.2.1 ชุมชนและโรงเรียนมีการจัดกิจกรรมสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์แก่สมาชิกที่ร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

4.กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1 จัดกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้หลักสหกรณ์ ประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายช่องทาง	ม.ค.-ต.ค.61	
4.2 จัดกิจกรรมประกวดสหกรณ์โรงเรียนดีเด่น	ม.ค.-ต.ค.61	
4.3 ประเมินและติดตามผลความพึงพอใจ	พ.ย.61	

5.รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน	จำนวนเงิน
กิจกรรมที่ 1 การเผยแพร่ ความรู้หลักสหกรณ์	1.1ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ ส่งสาร ประชาสัมพันธ์สู่โรงเรียนและ สมาชิก	-ค่าสารประชาสัมพันธ์	70,000.00
	1.2 กำหนดรูปแบบกิจกรรม		
	1.3 ดำเนินการจัดทำกิจกรรม	-ค่าใช้จ่ายในการจัด กิจกรรม	30,000.00
	1.4 ประเมินผลโครงการ		
กิจกรรมที่ 2 ประกวดสหกรณ์ โรงเรียนดีเด่น	2.1ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ		
	2.2 กำหนดรูปแบบกิจกรรม		
	2.3 ดำเนินการจัดทำกิจกรรม	-ค่าใช้จ่ายในการจัด กิจกรรม	30,000.00
	2.4 ประเมินผลโครงการ		
กิจกรรมที่ 3 ประเมินผลความ พึงพอใจ	3.1 จัดทำแบบประเมิน		
	3.2 ประเมินผลกิจกรรม		
	3.3 สรุปผลการประเมิน		

6. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
6.1 จำนวนสมาชิกและเยาวชนที่ได้รับการเผยแพร่ความรู้	สำรวจ	แบบสำรวจ
6.2 จำนวนสมาชิกและเยาวชนที่ร่วมกิจกรรม	สำรวจ	แบบสำรวจ
6.3 ร้อยละของสมาชิกและเยาวชนที่ได้รับความรู้	สำรวจ	แบบสำรวจ
6.4 ร้อยละสมาชิกและเยาวชนที่ได้รับการเผยแพร่ความรู้	สำรวจ	แบบสำรวจ
6.5 ร้อยละ ผู้เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ	สอบถาม	แบบสอบถาม

7. ผลคาดว่าจะได้รับ

7.1 สมาชิกในชุมชน และเยาวชนในโรงเรียนได้รับความรู้ความเข้าใจ จากการเผยแพร่ความรู้หลักการสหกรณ์อย่างแท้จริง

7.2 สมาชิกในชุมชน และเยาวชนในโรงเรียนสามารถนำหลักการสหกรณ์ไปสู่การปฏิบัติได้จริง

โครงการ ให้ความร่วมมือกับชุมชนและสังคมในการจัดกิจกรรมต่างๆ

แผนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีการเงิน 2561

สนองกลยุทธ์ ให้ความร่วมมือกับสังคม

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนพอร पालวัฒน์วิไชย

นางสาวตรี จันทร์ภู

คณะกรรมการอำนวยการ

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มจาก 1 ธันวาคม 2560 ถึง 30 พฤศจิกายน 2561

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสิงห์บุรี จำกัด ให้ความสำคัญกับการดูแลและเกื้อกูลเอาใจใส่ต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและส่งเสริมให้มีการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยจะร่วมดำเนินการโครงการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ทั้งด้านการศึกษา การส่งเสริมอาชีพ และรายได้ การเสริมสร้างสังคมและวัฒนธรรม

ด้วยตระหนักดีว่า จุดเริ่มต้นของสังคมที่ดีเริ่มจากการ “ให้” โดยมุ่งเน้นการให้การพัฒนา ด้านการศึกษา ส่งเสริมอาชีพและรายได้ ทำนุบำรุงศาสนา เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้คนในสังคม โดยคำนึงถึงกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่มในชุมชน ตลอดจนเด็กและเยาวชนที่ด้อยโอกาสในสังคม สหกรณ์ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมในหลายด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา การพัฒนาทางการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สหกรณ์จึงให้การสนับสนุนและพัฒนาในด้านนี้ นับตั้งแต่สถานศึกษา ครู และนักเรียน โดยตระหนักดีว่า สถานศึกษาที่มีความพร้อมในการเป็นแหล่งความรู้ ครูที่มีความรู้และศักยภาพในการสอน ก็จะสามารถสร้างนักเรียนให้เติบโตเป็นกำลังหลักที่มีความพร้อมในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็ง เป็นกำลังสำคัญในการสร้างความเจริญก้าวหน้าให้สังคมต่อไป จึงได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในการดำเนินกิจกรรม อันได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สิงห์บุรี และเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านการศึกษา เพื่อผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

การเสริมสร้างสังคมและวัฒนธรรม ความผาสุกของคนในชุมชน เป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินชีวิตในสังคม สหกรณ์จึงให้ความสำคัญในกิจกรรมทางศาสนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมพื้นฐานความเป็นอยู่ที่ดี

งามของชุมชน เพื่อให้ดำรงอยู่คู่กับวิถีการดำเนินชีวิตของชุมชนซึ่งเป็นการอยู่ร่วมกันอย่างร่มเย็น กิจกรรมที่สหกรณ์ได้ดำเนินการได้แก่ จัดทำบุญกฐิน ทำบุญผ้าป่าสามัคคีร่วมกันให้แก่วัดต่าง ๆ ในชุมชน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ความร่วมมือกับชุมชน สังคม และสถานศึกษาในการร่วมกิจกรรมต่างๆ
- 2.2 เพื่อส่งเสริม ทำนุบำรุงพุทธศาสนา และกิจกรรมสาธารณกุศลต่าง ๆ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 สหกรณ์ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทุกหน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรมต่างๆ
- 3.1.2 มีการจัดกิจกรรมทางด้านการทำนุบำรุงศาสนา ปีละ 1 ครั้ง
- 3.1.3 ร่วมบริจาคเงินเพื่อประโยชน์สาธารณกุศล

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 สมาชิกมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สังคมมีการพัฒนาไปในทางที่ดี
- 3.2.2 สมาชิกมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่สหกรณ์เข้าร่วม

4. กิจกรรมและกิจกรรมดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการศึกษา และให้ความร่วมมือกับกิจกรรมที่หน่วยงานทางการศึกษาจัดขึ้น	ธ.ค.60 – พ.ย.61	
2	จัดกิจกรรมร่วมส่งเสริมทำนุบำรุงพุทธศาสนา อาทิเช่น จัดกองผ้าป่าสหกรณ์ และร่วมทำบุญกฐินกับหน่วยงานอื่น ๆ	ธ.ค.60 – พ.ย.61	
4	จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ	ก.ค.,ก.ย. 2561	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน	จำนวนเงิน
	กิจกรรมที่ 1 ร่วมกิจกรรมที่ สถาบันต่างๆจัด 1.1 ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ 1.2 กำหนดรูปแบบกิจกรรม 1.3 ดำเนินการจัดทำกิจกรรม 1.4 ประเมินผลโครงการ	-ค่าบริหารจัดการกุศล	30,000.00
	กิจกรรมที่ 2 ร่วมส่งเสริม ทำนุบำรุงพุทธศาสนา 1.1 ประชุมคณะกรรมการ 1.2 ดำเนินกิจกรรม	- ทุนสาธารณประโยชน์	30,000.00
ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ	
		หมวดเงิน	จำนวนเงิน
	1.3 ประเมินผลโครงการ		
	กิจกรรมที่ 3 สํารวจสภาพ ปัญหาและความต้องการของ สมาชิก 1.1 จัดทำแบบสำรวจ 1.2 ดำเนินการสำรวจ 1.3 ประเมินผลการสำรวจ		

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

6.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- จำนวนกิจกรรมของสหกรณ์ที่สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากเป้าหมายของแต่ละกิจกรรม	- จำนวนสมาชิกที่ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม	- ใบลงทะเบียน
- ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิก	- สมาชิกกรอกแบบสำรวจความพึงพอใจ	- แบบประเมินผลความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างเป็นสุข

7.2 สมาชิกและบุคคลทั่วไปให้ความสนใจ และศรัทธา เชื่อมั่นในการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์
ครูสิงห์บุรี จำกัด สูงยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 4

แผนการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล

แผนการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ดังนี้

1. มาตรการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
2. แนวทางการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล

มาตรการเพื่อนำสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดสรรคคณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการต้องร่วมกันคิดสรรโครงการ กำหนดโครงการ วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติ

2. ทำแผนปฏิบัติการ
3. มอบหมายผู้รับผิดชอบ
4. กำหนดกรอบระยะเวลาสำหรับผู้รับผิดชอบ
5. มีความชัดเจนทั้งผู้ปฏิบัติและบริหาร
6. เมื่อมีปัญหาต้องร่วมกันแก้ไข

แนวทางการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผล

1. นำแผนปฏิบัติการนี้มาวิเคราะห์ การดำเนินการแบบเชิงรายการ

2. ทุกๆ ขึ้นแผนปฏิบัติการให้ทำรายงานผลของแผนปฏิบัติการมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ เป้าหมายแต่ละกลยุทธ์

3. จัดทำรายงานแผนเป็นรายปี เพื่อเร่งรัด หรือเพิ่มเติมการดำเนินการของกิจกรรมในโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามแผนโครงการให้วิเคราะห์ผลการดำเนินการ เพื่อนำไปเป็นข้อมูล ในการจัดทำแผน / โครงการต่อไป

ในการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี 2561 เป็นการกำหนดโดยคณะกรรมการดำเนินการในชุด ที่ 58 เสนอไว้เป็นกรอบการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ปี 2560-2562 ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการในชุด ที่ 59 ปี 2561 - 2562 สมควรไปกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานตามพันธกิจ 4 ข้อที่กำหนดในแผนกลยุทธ์ พร้อมเป้าประสงค์ และกำหนดโครงการหลัก กิจกรรม พร้อมมาตรการในการดำเนินการ/โครงการ เป้าหมาย และประมาณการค่าใช้จ่ายในแต่ละโครงการไว้ด้วย